

# Nieuwsbrief S-AVN

Juni 2019

LOGO S-AVN

## Academische Verpleeg(t)huiszorg is volop in ontwikkeling. Het is tijd om de nieuwste ontwikkelingen en plannen te delen!

### Informatiefilmpje

Om in korte tijd uit te kunnen leggen waar het over gaat bij Academische Verpleeg(t)huiszorg is de afgelopen periode hard gewerkt aan het informatie-filmpje. Het was geen eenvoudige klus om AV beknopt toe te lichten, want het is best een complexe materie. Klik [hier](#) om het resultaat tot nu toe te bekijken.

Opmerkingen over het filmpje kun je naar ons mailen. We zijn benieuwd wat je ervan vindt!

### Stichting

Het initiatief Academische Verpleeg(t)huiszorg is ondergebracht in de Stichting Academische Verpleeg(t)huiszorg Nederland (S-AVN). Drs. Klaus Boonstra heeft inmiddels toegezegd bestuurslid te willen worden. Hij is onder meer directeur geweest van het College Zorg Opleidingen (CZO) dat toezicht houdt op de kwaliteit van zorgopleidingen in Nederland. We stellen hem binnenkort graag verder voor.

### Website en logo

Op dit moment wordt er gewerkt aan de website van Academische Verpleeg(t)huiszorg. We gaan voor een website waarbij de mogelijkheid bestaat om functionaliteiten toe te voegen en/of aan te passen op basis van de behoeften van de deelnemers.

Een logo staat nog op ons verlanglijstje. We zijn in gesprek met een ontwerper, maar ideeën hiervoor horen we graag!

### Mailadres

De stichting heeft nu ook een mailadres: [info@s-avn.nl](mailto:info@s-avn.nl).

### De komende drie jaar

In de bijlage zijn de 12 actiepunten voor AV voor de komende 3 jaar opgenomen. Om deze activiteiten te realiseren wordt er jaarlijks gewerkt met een jaarrooster. Het jaarrooster voor 2019 - 2020 volgt binnenkort.



### Initiatiefnemer

Lineke Verkooijen én Peter de Vreede / Zowelwerk, blijven voor ten minste de eerste drie jaar de projectleiders. Vaste medewerkers van de stichting zullen de activiteiten, waar mogelijk, meer en meer gaan overnemen.



Met betrekking tot de OERdeskundigheid kan vooralsnog ook een beroep worden gedaan op netwerkcollega's van bureau Verkooijen&Beima. We willen echter ook zo snel en zoveel mogelijk deelnemers OERdeskundige maken.

**Meer weten** over  
Academische Verpleeg(t)huiszorg?

Neem contact met ons op via:  
[info@s-avn.nl](mailto:info@s-avn.nl)

## Bijlage: Activiteiten S-AVN komende drie jaar

1. Het ontwikkelen en/of actualiseren van voorlichtingsmateriaal en het geven van **voorlichting** over het AV-initiatief.
2. Een **actuele website** (verder) inrichten die voldoet aan de wensen van de S-AVN-deelnemers. Eerst vooral gericht op informeren (algemene informatie, nieuws, AV-deelnemers). Vermoedelijk vanaf halverwege het tweede jaar ook gericht op kennisdeling (resultaten van onderzoek, register kwaliteitskeurmerken, etc.).
3. Het organiseren van **landelijke bijeenkomsten** bestaande uit:
  - ten minste 2x een jaarlijkse ontmoetingsactiviteit gericht op het bereiken van potentiële nieuwe AV-locaties.
  - ten minste 2x een jaarlijkse netwerkactiviteit ten behoeve van kennisdeling en ontmoeting met collega AV-locaties.
4. Het opleiden van voldoende **OERdeskundigheid** binnen de stichting. Dit betreft in de komende drie jaar totaal tenminste 12 personen, op te leiden in drie groepen van elk 4-8 personen. Elke AV-locatie heeft minimaal 2 OERcoaches. Elke opleiding heeft tenminste 1 OERdeskundige. De training wordt elk jaar gegeven.
5. Leveren van en (door) ontwikkelen van adequate ondersteunende **ICT** (voor planning, dataverzameling, analyse en afhankelijk van behoefte).
6. Realisatie van voldoende middelen voor overige innovatie o.a. via (het ondersteunen van) het doen van **subsidieaanvragen**.
7. Het realiseren van een **AV-keurmerksystematiek**. Het AV-keurmerk gaat bestaan uit het reeds bestaande en geaccrediteerde OERmerk voor de wijze van werken op de AV-locatie (OERredeneren) en het eisenpakket voor de leergemeenschap. Dit eisenpakket wordt in het eerste jaar ontwikkeld. In het tweede jaar wordt het OERmerk en het eisenpakket samengevoegd tot een normenkader dat geaccrediteerd kan worden. Het derde jaar wordt de accreditatie gerealiseerd.
8. Begeleiding geven aan de ontwikkeling van een **eisenkader leergemeenschap** (met betrekking tot personele bezetting, competenties, onderwijs, duur en omvang stage, etc.).
9. Het realiseren van een **procedure rond aanmelding en toetreding** als Academische Verpleeg(t)huiszorglocatie. Deze procedure moet in het eerste jaar gerealiseerd zijn. In het tweede jaar gaan we de procedure toepassen en ervaringen verzamelen. In het derde jaar gaan we indien nodig de procedure aanpassen.
10. Begeleiding geven aan en al doende de inhoud van een **begeleidingsprogramma nieuwe AV-locatie** ontwikkelen.
11. Kwaliteitszorg, c.q. de **PDCA-cyclus** vorm geven met als vast onderdeel een jaarlijkse enquête onder de AV-deelnemers voor wensen en ervaringen met het functioneren van de stichting. De resultaten van de enquêtes worden verwerkt in de activiteiten en/of (nieuwe) plannen van de stichting.
12. Bovendien is het de bedoeling dat de stichting binnen deze periode de **ANBI-status** realiseert.